**муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей**

**Детско-юношеской спортивной школы № 18 городского округа Самара**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

 **о порядке распределения выплат стимулирующего**

**характера педагогическим работникам, административно-хозяйственному и обслуживающему персоналу**

**г. Самара, 2014**

 **Приложение № 1**

 к Положению об оплате труда

 МБОУ ДОД ДЮСШ № 18 г. о. Самара

**Согласовано**   **Утверждено**

с профсоюзным комитетом ДЮСШ Директором Савушкиным М. П. Председатель профкома

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н. Н. Сандальнова Приказ № 1 от 10 февраля 2014 г

**ПОЛОЖЕНИЕ**

 **о порядке распределения выплат стимулирующего**

**характера педагогическим работникам, административно-хозяйственному и обслуживающему персоналу**

**муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Детско-юношеской спортивной школы № 18**

**городского округа Самара**

**Приннято**

Общим собранием трудового коллектива

Протокол № 1 от 10 февраля 2014 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

 **о порядке распределения выплат стимулирующего**

**характера педагогическим работникам, административно-хозяйственному и обслуживающему персоналу**

1. **Общие положения**

 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Законом РФ «Об образовании», Типовым положением об образовательном учреждении дополнительного образования детей, постановлением Администрации городского округа Самара от 10.09.2013 № 1101, Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей городского округа Самара в сфере образования от 11.09.2013 года № 1122 и применяется при установлении выплат стимулирующего характера работникам МБОУ ДОД ДЮСШ № 18 г. о. Самара (далее по тексту Учреждение).

 Настоящее Положение является неотъемлемой частью Положения о новой системе оплаты труда.

 1.2. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления.

 1.3. Главная цель выплат стимулирующего характера – усиление материальной заинтересованности педагогических и других работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процессов, развития творческой активности и инициативы, эффективного решения поставленных целей и задач, эффективному, результативному и качественному труду.

 1.4. Все выплаты сотрудникам и их размеры, за исключением стимулирующих выплат директору учреждения, определяются экспертной Комиссией по распределению выплат стимулирующего характера, созданной на основании приказа директора учреждения, в пределах выделенного стимулирующего фонда.

 1.5. К стимулирующим выплатам относятся доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

 1.6. Стимулирующий фонд расходуется на стимулирующие выплаты, надбавки и доплаты стимулирующего характера, премии, материальную помощь.

 1.7. Назначение стимулирующих надбавок работникам учреждения происходит в соответствии с **критериями,** позволяющими оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников.

 1.8. Работникам, отработавшим неполный месяц в связи с переходом на другую работу, находящимся в отпуске, на больничном листе и другим причинам, выплата надбавок и доплат производится за фактически отработанное время.

 1.9. Стимулирующий фонд, выделяемый из областного бюджета расходуется, целенаправленно, для стимулирования педагогических работников ( тренер-преподаватель, концертмейстер, методист).

 1.10. Размер стимулирующих выплат из областного бюджета педагогическим работникам определяется **по критериям (**Приложение 2**)**, позволяющих оценить результативность и качество их работы (эффективность труда).

 1.11. Стоимость одного балла (по критериям оценки работы) рассчитывается исходя из размера стимулирующего фонда оплаты труда к максимальному количеству баллов всех:

 а) педагогических работников;

 б) работников административно-хозяйственного и обслуживающего персонала.

1. **Порядок выплат стимулирующего характера**

 2.1. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам учреждения

Устанавливаются по итогам работы за квартал, административно-

хозяйственному, обслуживающему персоналу и иным работникам - по итогам

 работы за полугодие в соответствии с критериями оценки деятельности.

 2.2. Стимулирующий фонд учреждения делится на следующие части:

- на выплату директору;

- на выплату педагогическим работникам: тренерам-преподавателям,

концертмейстеру, методисту;

- на выплату административно-хозяйственному и обслуживающему

персоналу учреждения.

 2.3. Надбавки устанавливаются:

 2.3.1. Руководителю (Директору) учреждения стимулирующая выплата устанавливаться приказом Начальника Департамента образования Администрации городского округа Самара:

- за интенсивность и напряженность, высокий профессионализм и качество

выполняемой работы согласно утверждённым критериям для расчёта выплат стимулирующей части.

 2.3.2. Работникам административного-хозяйственного аппарата и обслуживающего персонала учреждения стимулирующие выплаты устанавливается на основании приказа директора, ежемесячно:

- за качественное выполнение работ высокой напряженности и

интенсивности (большой объем работы, систематическое выполнение срочных и неотложных работ и др.);

 - расширение зоны должностной компетенции;

 - высокий профессионализм и качество выполняемой работы согласно

 утвержденным **критериям** оценки качества выполняемой работы (Приложение 3)

 2.3.3. Тренерско-преподавательскому составу, концертмейстеру, методисту стимулирующая выплата устанавливается по приказу директора учреждения, согласно утвержденным критериям оценки работы ежеквартально:

**тренерам-преподавателям**

- за результативность и качество труда по итогам прошедшего периода каждые три месяца, согласно периодам спортивной подготовки);

**методисту**

по результатам выполнения методической работы;

**концертмейстеру**

музыкального сопровождения путем подсчетов баллов по каждому педагогическому работнику.

Педагогические работники учреждения представляют материалы самоанализа в администрацию в соответствии с критериями оценки деятельности в последнюю неделю каждого квартала.

2.3.4. Экспертная Комиссия проверяет достоверность информации, представленной в самоанализах, подсчитывают количество набранных педагогическими работниками баллов,представляют аналитические материалы, самоанализы педагогических работников директору Учреждения в последний день каждого квартала.

 Кроме того, всем сотрудникам учреждения. по приказу директора, устанавливаются следующие выплаты:

- ежемесячная надбавка за выполнение обязанностей, не входящих в должностные обязанности по основному виду деятельности работника;

- выплаты премий ко «Дню учителя», «Новому году», «Дню защитника отечества», «Международному женскому дню 8 марта», по итогам работы учреждения. за подготовку учреждения к новому учебному году, за участие в разработках локальных актов учреждения и др.

2.3.5. Критерии эффективности труда руководителя устанавливаются на основе действующих критериев оценки эффективности (качества) работы руководителей общеобразовательных учреждений Самарской области, утвержденных Администрацией городского округа Самара.

**3. Заключительная часть**

Учреждение имеет право дополнять и изменять отдельные пункты данного Положения, не противоречащие действующему законодательству в сфере оплаты труда.

Все изменения и дополнения к настоящему Положению утверждаются по согласованию с трудовым коллективом.

 Приложение № 2

Согласовано Утверждено

на Педагогическом совете директором МБОУ ДОД ДЮСШ № 18

МБОУ ДОД ДЮСШ № 18 г. о. Самара Савушкиным М. П.

г. о. Самара , протокол № приказ № от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_2013

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2013

**КРИТЕРИИ**

для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда тренеров-преподавателей за 4 квартал 2013 г.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Критерий** | **Показатели** | **Кол-во баллов** |
| **1.** | Эффективность организации спортивной деятельности | Организация школьных спортивных команд, подготовка и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня. | не более 50 баллов |
| **2.** | Успешность работы тренера-преподавателя | Успешность выступлений спортсменов и команд, закрепленных за тренером-преподавателем в соревнованиях различного уровня. | не более 10 баллов |
| **3.** | Повышение квалификации, профессиональная подготовка | Прохождение курсов повышения квалификации, переподготовки. | не более 10баллов |
| **4.** | Оценка деятельности тренера-преподавателя со стороны обучающихся | Сохранность контингента. | не более 10 баллов |
| **5.** | Оценка деятельности тренера-преподавателя со стороны родителей обучающихся | Положительная оценка деятельности тренера преподавателя со стороны родителей обучающихся; благодарственные письма в адрес администрации ДЮСШ на имя тренера. | не более 10баллов |
| **6.** | Эффективность работы тренера-преподавателя | Отсутствие обоснованных обращений родителей обучающихся по поводу конфликтных ситуаций и уровень их решения. | не более 10баллов |
| **7.** |  Отсутствие травматизма среди воспитанников во время учебно-тренировочного процесса | не более 10 баллов |
| **8.** |  | Организация и проведение соревнований различного ранга (в качестве главного судьи, главного секретаря):*- городские соревнования;**- областные соревнования.* | не более 5 б.не более 10 б. |
| **9.** |  | Результативность обеспече- ния повышения уровня под- готовленности обучающих- ся(выполнение контроль- но-переводных нормативов, выполнение спортивных разрядов):*- обеспечивает уровень подготовленности обучающихся по ОФП и СФП и теоретической подготовке, не допуская ошибок в использовании КПН;**- юношеские разряды;**- III,II разряды**- I, КМС**- МС* | 0,5 б. 1 б.1,5 б. 2 б. 3 б. |
|  |  | 10. Участие в организации и проведении массовых мероприятий (в зависимости от уровня):*- городской;**-областной* | не более 10 б.не более 20 б. |
|  | **Итого** |  самооценка оценка комиссии | . |

**КРИТЕРИИ**

для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты методиста

 за 1 квартал 2014 г.

**КРИТЕРИИ**

для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты концертмейстера

 за 1 квартал 2014 г.

 Приложение №1

к Положению о распределении

стимулирующего фонда МОУ ДОД

«Клинская ДЮСШ по футболу» на 2012-2013 год

«Согласовано» «Утверждаю»

на педагогическом совете директор МОУ ДОД

тренеров-преподавателей «Клинская ДЮСШ по футболу»

ДЮСШ по футболу №1 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.Ю.Иванов

от 13.12.2012г.

Члены комиссии:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_И.Н. Блажевский

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.И. Зотов

**КРИТЕРИИ**

**для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда руководящих работников и инструкторов-методистов МОУ ДОД «Клинская ДЮСШ по футболу»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Критерий** | **Показатели** | **Кол-во баллов** |
| **1.** | **Качество и доступность дополнительного образования** | Успешность выступлений спортсменов и команд, в соревнованиях различного уровня. | **0-10** |
| Сохранение контингента обучающихся. | **0-10** |
| Организация и проведение семинаров, совещаний, участие в работе методических объединений. | **0-10** |
| Внедрение современных педагогических технологий в образовательный процесс. | **0-10** |
|  | **Итого** |  | **не более 40 баллов** |
| **2.** | **Создание безопасных условий осуществления образовательной деятельности и сохранение контингента обучающихся** | Отсутствие детского травматизма. | **0-5** |
| Отсутствие производственного травматизма. | **0-5** |
|  | **Итого** |  | **не более 10 баллов** |
| **3.** | **Кадровые ресурсы** | Укомплектованность педагогическими кадрами. | **0-5** |
| Количество в % педагогов с высшей квалификационной категорией. | **0-5** |
| Количество педагогов в % первой квалификационной категорией. | **0-5** |
| Участие педагогов в конкурсах. | **0-5** |
|  | **Итого** |  | **не более 20 баллов** |
| **4.** | **Воспитательная работа и социальные критерии** | Организация и проведение мероприятий для обучающихся (соревнований различного уровня, турниров). | **0-5** |
| Участие спортсменов ДЮСШ в соревнованиях и турнирах различного уровня | **0-5** |
| Вовлечение трудных подростков и детей из социально неблагополучных семей. | **0-5** |
|  | **Итого** |  | **не более 15 баллов** |
| **5.** | **Эффективность управленческой деятельности** | Исполнительская дисциплина (качество ведения документации, своевременность предоставления информации). | **0-5** |
| Уровень решения конфликтных ситуаций внутри коллектива. | **0-5** |
| Отсутствие обоснованных обращений родителей обучающихся по поводу конфликтных ситуаций и уровень их решения. | **0-5** |
|  | **Итого** |  | **не более 15 баллов** |
|  | **Всего** |  | **не более 100 баллов** |

Приложение №2

к Положению о распределении

стимулирующего фонда МОУ ДОД

«Клинская ДЮСШ по футболу» на 2012-2013 год

«Согласовано» «Утверждаю»

на педагогическом совете директор МОУ ДОД

тренеров-преподавателей «Клинская ДЮСШ по футболу»

ДЮСШ по футболу №1 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.Ю.Иванов

от 13.12.2012г.

Члены комиссии:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_И.Н. Блажевский

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.И. Зотов

**КРИТЕРИИ**

**для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда тренеров-преподавателей**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Критерий** | **Показатели** | **Кол-во баллов** |
| **1.** | **Эффективность организации спортивной деятельности** | Организация школьных спортивных команд, подготовка и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня. | **не более 50 баллов** |
| **2.** | **Успешность работы тренера-преподавателя** | Успешность выступлений спортсменов и команд, закрепленных за тренером-преподавателем в соревнованиях различного уровня. | **не более 10 баллов** |
| **3.** | **Повышение квалификации, профессиональная подготовка** | Прохождение курсов повышения квалификации, переподготовки. | **не более 10****баллов** |
| **4.** | **Оценка деятельности тренера-преподавателя со стороны обучающихся** | Сохранность контингента. | **не более 10 баллов** |
| **5.** | **Оценка деятельности тренера-преподавателя со стороны родителей обучающихся** | Положительная оценка деятельности тренера преподавателя со стороны родителей обучающихся; благодарственные письма в адрес администрации ДЮСШ на имя тренера. | **не более 10****баллов** |
| **6.** | **Эффективность работы тренера-преподавателя** | Отсутствие обоснованных обращений родителей обучающихся по поводу конфликтных ситуаций и уровень их решения. | **не более 10****баллов** |
|  | **Итого** |  | **не более 100 баллов** |

**Таблица подсчетов баллов для тренеров-преподавателей**

**МОУ ДОД «Клинская ДЮСШ по футболу»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Ф.И.О** | **Критерии оценки** | **ИТОГО баллов** | **Сумма, руб.** |
| **Эффективность организации спортивной деятельности** | **Успешность работы тренера-преподавателя** | **Повышение квалификации, профессиональная подготовка** | **Оценка деятельности тренера-преподавателя со стороны обучающихся** | **Оценка деятельности тренера-преподавателя со стороны родителей обучающихся** | **Эффективность работы тренера-преподавателя** |
| Организация школьных спортивных команд. | Успешность выступлений спортсменов и команд, в соревнованиях. | Прохождение курсов повышения квалификации, переподготовки. | Сохранность контингента | Положительная оценка деятельности тренера преподавателя со стороны родителей обучающихся. | Отсутствие обоснованных обращений родителей обучающихся по поводу конфликтных ситуаций и уровень их решения. |
| **(не более 50 баллов)** | **(не более 10 баллов)** | **(не более 10 баллов)** | **(не более 10 баллов)** | **(не более 10 баллов)** | **(не более 10 баллов)** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Члены комиссии: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /В.И. Зотов/**

 **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /И.Н. Блажевский/**

**Таблица подсчетов баллов для руководящих работников и инструкторов-методистов**

**МОУ ДОД «Клинская ДЮСШ по футболу»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Ф.И.О.** | **Критерий** | **Показатели** | **Кол-во баллов** |
|  | **1. Качество и доступность дополнительного образования** | Успешность выступлений спортсменов и команд, в соревнованиях **(0-10 баллов)**. | 1 |
| Сохранение контингента обучающихся**(0-10 баллов)**. | 5 |
| Организация и проведение семинаров, совещаний, участие в работе методических объединений **(0-10 баллов)**. | - |
| Внедрение современных педагогических технологий в образовательный процесс**(0-10 баллов)**. | - |
| **Итого** | **не более 40 баллов** | **6** |
| **2. Создание безопасных условий осуществления образовательной**  | Отсутствие детского травматизма**(0-5 баллов)**. | 3 |
| Отсутствие производственного травматизма (**0-5 баллов)**. | 3 |
| **Итого** | **не более 10 баллов** | **6** |
| **3. Кадровые ресурсы** | Укомплектованность педагогическими кадрами (**0-5 баллов)**. | 3 |
| Количество в % педагогов с высшей квалификационной категорией(**0-5 баллов)**. | 2 |
| Количество педагогов в % первой квалификационной категорией (**0-5 баллов)**. | 2 |
| Участие педагогов в конкурсах(**0-5 баллов)**. | - |
| **Итого** | **не более 20 баллов** | **7** |
| **4. Воспитательная работа и социальные критерии** | Организация и проведение мероприятий  (**0-5 баллов)**. | 1 |
| Участие спортсменов ДЮСШ в соревнованиях и турнирах  | 5 |
| Вовлечение трудных подростков и детей из социально неблагополучных семей. | 1 |
| **Итого** | **не более 15 баллов** | **7** |
| **5. Эффективность управленческой деятельности** | Исполнительская дисциплина (качество ведения документации, своевременность предоставления информации). (**0-5 баллов)**. | 2 |
| Уровень решения конфликтных ситуаций внутри коллектива (**0-5 баллов)**. | 2 |
| Отсутствие обоснованных обращений родителей обучающихся по поводу конфликтных ситуаций и уровень их решения (**0-5 баллов)**. | 3 |
| **Итого** | **не более 15 баллов** | **7** |
| **Всего** | **не более 100 баллов** | **33** |
| **Сумма, руб.** |  |